

REGIONE PUGLIA

Area Politiche per la Promozione della Salute delle Persone e delle Pari Opportunità

*Servizio programmazione assistenza territoriale e prevenzione
Ufficio di Direzione - tel/fax 080 5403312*

A00/152/283/p058

09-01-2014

**Ai Direttori Generali delle
AA.SS.LL provinciali
di BA, BT, BR, FG, LE e TA**

LORO SEDI

Oggetto: notifica determinazioni assunte dal CPR nella seduta del 30/12/2013 -

Per i relativi provvedimenti di competenza, si riportano di seguito le risultanze deliberate dal Comitato Permanente Regionale nella seduta del 30/12/2012 :

1. In ordine alle assegnazioni delle zone carenti di medicina generale, in ottemperanza all'art. 34 co. 19 dell'ACN vigente, il CPR ha individuato procedure tese allo snellimento burocratico e all'abbreviazione di tempi necessari al conferimento degli incarichi relativi alle zone carenti relative agli anni 2010/2011/2012. A tale riguardo si è concordato che a partire dalle carenze dell'anno 2010 l'assegnazione dev'essere effettuata a cura delle ASL contestualmente ed in un'unica sessione per tutta la Regione Puglia. I MMG nei successivi 90 giorni devono garantire l'apertura degli studi da convenzionarsi. Decorso inutilmente il termine suddetto, le zone residue, cioè quelle a cui non ha fatto seguito l'apertura dello studio nei termini perentori suindicati, saranno assegnate con l'annualità successiva. Il bando che sarà redatto dalla Regione, contemplerà questa clausola unitamente alle date di assegnazione, che risponderanno ad una calendarizzazione ben precisa.
2. In ordine alle assegnazioni delle carenze nell'ambito del SEU 118, fermo restando il contenuto del bando, che in ogni caso costituisce *lex specialis*, gli aspiranti a ricoprire gli incarichi dovranno aver espletato la loro attività, pena esclusione, solo su postazioni previste dalla DGR 2488/2009. Inoltre è stato concordato che gli incarichi saranno assegnati, nel rispetto dell'ordine alfabetico e secondo il calendario di seguito stabilito:

ASL BA.....03/3/2014
ASL BR.....04/3/2014
ASL BT.....05/3/2014
ASL FG.....06/3/2014
ASL LE.....07/3/2014
ASL TA.....10/3/2014


Pertanto, le singole ASL dovranno predisporre per tempo le relative graduatorie, dandone comunicazione al CPR.

Al fine di uniformare i criteri di formulazione delle graduatorie a livello regionale, le stesse devono essere redatte, nel rispetto dei criteri di cui la verbale del 30/06/2010, stilato in sede di conferenza dei servizi, (che ad ogni buon fine si allega in copia), e della Legge Regionale n. 7/2012, nonché della relativa circolare esplicativa.

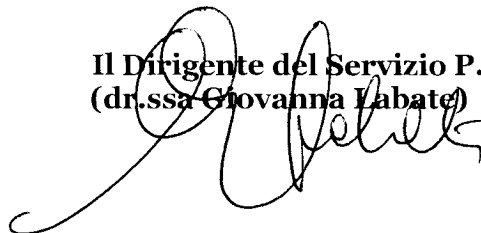
Si rammenta, altresì, che ai fini della inclusione nelle graduatorie aziendali, l'attestato di idoneità dev'essere posseduto alla data di rilevazione delle carenze, così come ampiamente richiamato nelle note circolari prot. n. 24/2437/ATP/3 del 5/3/2009 e ribadite con nota prot. n. 24/10292/ATP/3 del 31/7/2009.

Si resta in attesa di assicurazioni in merito.

Distinti saluti

CV 

Il Dirigente del Servizio P.A.T.P.
(dr.ssa Giovanna Labate)





REGIONE PUGLIA

Area Politiche per la Promozione della Salute delle Persone e delle Pari Opportunità

Servizio programmazione assistenza territoriale e prevenzione

Ufficio 4 - Tel / fax 080 5403413

~~VERBALE del 30 giugno 2010~~

CONFERENZA DI SERVIZIO

Il giorno 30 giugno 2010, autoconvocati, alle ore 15, si sono riuniti, presso questo Servizio, sono presenti :

per la ASL BA	Carbone - Quaranta;
per la ASL BT	Cancellara.
per la ASL BR	Baracca - Tafuni - Santoro;
per la ASL FG	Di Mola - Muffi;
per la Asl TA	Adami;
per la ASL LE	Di Mastrogiovanni - Rizzo
Per il Servizio P.A.P.T.	Longo - Leoci - Orsali - Lamanna .

All'ordine del giorno: valutazione e individuazione del cronoprogramma di azione per consentire le procedure di assegnazione.

Aprè i lavori il Dirigente del Servizio Dr. Longo invitando i presenti ad una severa valutazione di quanto accaduto il giorno prima per evidenziare tutte le criticità che hanno portato alla sospensione dei lavori. Partendo dal verbale redatto il giorno prima e sottoscritto dai presenti, e dai presenti ivi evidenziati, propone il seguente cronoprogramma:

1. rivedere le istanze dei medici, iscritti nelle graduatorie di settore relative agli anni 2007/2008, che hanno dichiarato di possedere o di aver allegato l'attestato di Idoneità al servizio 118 non nei termini previsti dagli artt. 15 e 16 dell'Accordo C. N., 7 gg;
2. formalizzazione dei motivi di tale esclusione con apposita Determina regionale, 7 gg;
3. la D.D., con l'allegato elenco degli esclusi, sarà trasmessa alle Aziende Sanitarie che provvederanno ad espungere dalle apposite graduatorie aziendali tali medici, 2gg;
4. le Asl provvederanno, in parallelo e in tempi brevi, ad informare i "medici esclusi" affinché possano riproporre domanda ai sensi e per gli effetti della l.r. 26/06, a seguito di riapertura dei termini del bando, 15 gg;
5. di seguito questo Servizio convocherà i Dirigenti aziendali per l'ulteriore verifica delle graduatorie aziendali;
6. si ribadisce che i medici che hanno prestato servizio presso i PPI, FPO, strutture queste non facenti parte all'epoca del Sistema 118, siano esclusi dalle graduatorie aziendali;

7. per quanto attiene ai medici che hanno proposto e/o proporranno domanda ai sensi della L.r. 26/06 si conviene di considerare e quindi verificare il possesso requisiti previsti all'art. 3 co. 1,2,3,4,5,6, e che il requisito del titolo di servizio sia senza soluzione di continuità dall'11 agosto 2006 a tutto il 29 giugno 2010. Ai fini della formulazione della graduatoria l'anzianità di servizio deve far riferimento alla data dell'8 maggio 2009 (data di scadenza della pubblicazione delle carenze 2007 e 2008), gg 7;
8. si precisa che per i medici inseriti nella graduatoria regionale di medicina generale di settore la graduatoria aziendale dovrà formalizzarsi ai sensi del co. 7 dell'art. 92. (a parità di punteggio prevale la residenza) ;
9. per medici inseriti nell'elenco di cui alla legge regionale n. 4/10, si precisa che gli stessi debbano essere in possesso del requisito di idoneità al servizio 118 entro il 1° ottobre '06 e che siano stati provvisoriamente incaricati con anzianità di almeno tre anni nella stessa azienda sanitaria;
10. adozione di urgenza delle delibere aziendali, entro la prima decade di agosto;
11. tavolo tecnico a convocarsi con i Referenti delle Aziende alle ore 10,30 del 27 luglio '10.

Cronoprogramma :

- revisione graduatoria di settore 7 gg.;
- formalizzazione dei motivi di esclusione 7 gg.;
- determinazione regionale 2gg. ;
- trasmissione atto alle AA.SS.LL. 1 gg;
- informativa ai medici esclusi 15 gg.;
- rivisitazione del possesso requisiti ai sensi della L.r. 26/06, 7gg.;
- rivisitazione e aggiornamento delle graduatorie aziendali 20 gg;
- rivisitazione possesso dei requisiti ai sensi della L.r. 4/10, 5 gg;
- adozione di urgenza delle delibere aziendali, entro la prima decade di agosto;
- tavolo tecnico programmato per il 27 luglio p.v. alle ore 10,30 c/o l'Assessorato.

Per le Aziende Sanitarie

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Per l'Assessorato – Servizio P.A.T.P

Letto confermato e sottoscritto

Bari 30 giugno 2010



REGIONE PUGLIA
Area Politiche per la Promozione della Salute delle
Persone e delle Pari Opportunità'
Servizio assistenza territoriale e prevenzione

Prot. 24/10299/ATP/3

Bari 31 LUG. 2009

Si invia solo via FAX ai sensi
dell'art. 7, comma 3, DPR 403/98

Ala Direzione Generale
Al Responsabile Ufficio Convenzioni

Azienda Sanitaria BR/1

Loro Sedi

Oggetto : atto aziendale per incarichi a tempo indeterminato nel S.E.U. Precisazioni.

In seno al Comitato Regionale Permanente la organizzazione sindacale FIMMG ha eccepito una evidente irregolarità nella graduazione degli aventi titolo ad essere incaricati a tempo indeterminato nel "servizio di emergenza-urgenza" 118 .

Dopo ampia discussione il Comitato rileva che:

- ñ la nota assessorile 24/17884/08 ha precisato che "... il termine di riferimento del possesso del requisito per la formulazione delle graduatorie aziendali, da cui discendono gli incarichi, è la data di rilevazione delle zone carenti....";
- ñ la legge regionale 26/06 precisa che l'attestato di idoneità all'esercizio dell'attività dell'emergenza doveva essere posseduto alla data di entrata in vigore della precitata legge e cioè a dire 11 agosto 2006;
- ñ il Comitato, giusto verbale del 23.05.07, relativamente al termine di riferimento del possesso dell'attestato di idoneità ha reso fermo che lo stesso deve essere posseduto alla data di rilevazione delle carenze, ovvero il 1° settembre.

Atteso quanto sopra, ne consegue che il provvedimento aziendale di cui trattasi travalica sia la legge regionale che la nota assessorile.

Infatti, la deroga di cui alla nota assessorile n. 2437/09 si riferisce, esclusivamente, agli incarichi a tempo determinato da assegnare, per quei casi in cui è necessario assicurare il servizio, anche a medici s forniti dei requisiti di legge.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(dott. Fulvio LONGO)



REGIONE PUGLIA
Area Politiche per la Promozione della Salute delle
Person e delle Pari Opportunita'
Servizio assistenza territoriale e prevenzione

Prot. 24/337 / ATP/3

Bari

1 MAR. 2009

Alla Direzione Generale
della Azienda Sanitaria BR/1
Via Napoli, 8

BRINDISI

Oggetto : incarichi a tempo indeterminato nel SEU 118.

In riferimento al quesito posto da codesta Azienda, con la nota n. 7249/09, si precisa quanto segue:

- il bando (BURP n. 97/08), relativo alla pubblicazione delle zone carenti dell'Emergenza Sanitaria, ha previsto, tra le procedure di assegnazione, che, fatti salvi i conferimenti per i "trasferendi" e per i "medici di cui all'art. 92 co. 5 lett. a) e b) dell' ACN vigente", gli ulteriori incarichi non attribuiti devono essere conferiti a quei medici in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 della L.R. 26/06;
- i medici di cui alla legge regionale n. 26 possono concorrere a condizione che siano "..... in possesso dell'attestato di idoneità e in servizio alla data di entrata di entrata in vigore della presente legge....." (art. 3 co. 1);
- la nota assessorile n. 17884/08 ha precisato che ".....il termine di riferimento del possesso del requisito per la formulazione delle graduatorie aziendali, da cui discendono gli incarichi, è la data di rilevazione delle carenze.

Pertanto, la deroga alle procedure di incarico a tempo determinato nel SEU 118, si applica esclusivamente dopo i complessi di regole di cui al co. 5, art. 92, dell'Accordo Collettivo Nazionale vigente.

IL DIRIGENTE Uff. 3
(dott. Piero Leoci)

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(dott. Fulvio Longo)